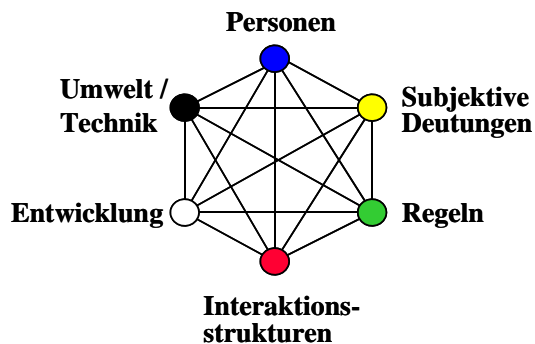


Grundlage

Grundlage unserer Arbeit ist das Konzept der „Personalen Systemtheorie“, das Prof. Eckard König und Frau Dr. Gerda Volmer vor dem Hintergrund der Arbeiten von Gregory Bateson Ende der 80er Jahre entwickelt haben.

Faktoren dieses systemischen Ansatzes sind:

- Die beteiligten **Personen** des Systems
- Die **subjektiven Deutungen** der Personen
- Die im System geltenden **Regeln**
- Die bestehenden **Interaktionsstrukturen**
- Die Historie / **Entwicklung** des Systems
- Die **Systemumwelt** und **Technik**



Wie die Grafik zeigt, können sich die Systemfaktoren zusätzlich gegenseitig beeinflussen.

Systemisches Change-Management basiert auf einer besonderen Beachtung der obigen Bestimmungsfaktoren und ihrer Abhängigkeiten und berücksichtigt diese zusätzlich zu den konventionellen Betrachtungsweisen.

Anbieter

GUDACKER UND PARTNER ist eine Unternehmensberatung, deren Arbeitsschwerpunkte die Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen, Projektmanagement, Teamentwicklung und Coaching sind.

GUDACKER UND PARTNER verfügt über ein Netzwerk von professionell ausgebildeten Beratern, Coachs und Trainern, die alle mehrjährige Erfahrung mit unterschiedlichsten Veränderungsprojekten haben.

Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen finden Sie unter www.sbgp.de oder Sie können diese bei uns telefonisch erhalten.

Kontakt

GUDACKER UND PARTNER
SYSTEMISCHE BERATUNG

Am Hasensprung 31
D-60437 Frankfurt am Main

Telefon: 069-95 05 83 45
Handy: 0177-66 0 56 57
Fax: 069-50 93 01 44
Internet: www.sbgp.de
Email: info@sbgp.de



Systemisches Change-Management

**Seminarangebot
für Führungskräfte,
Projektmanager**

Systemisches Change-Management

Die Durchführung von Veränderungsvorhaben gewinnt in Unternehmen und anderen Bereichen zunehmend an Bedeutung. Gestaltung und Akzeptanz der Veränderungen, verbunden mit einem möglichst reibungslosen Prozess, sind die Eckpunkte eines erfolgreichen Change-Managements.

Dazu bedarf es

- Einer Zielvorstellung bzw. Vision für den Endzustand
- Der Verfahren, um eine klare und umfassende Diagnose der Situationen und der Zusammenhänge durchzuführen
- Des Wissens, welche Handlungsmöglichkeiten zur Verfügung stehen
- Einschätzungen, welche sinnvoll, situations- und personengerecht sind
- Des Wissens, wie man sie effizient durchführt
- Des Aufnehmens von Widerständen und der Umwandlung in Verbesserungen des Veränderungskonzeptes
- Methoden zur Überprüfung und Stabilisierung der Veränderungen

Grundlage für die Gestaltung von Veränderungsvorhaben sind zukunftsweisende systemische Modelle und Konzepte.

Ziele des Angebotes

- Anhand der personalen Systemtheorie lernen Sie Modelle, Konzepte und Instrumente zum systemischen Change-Management kennen
- Sie erweitern Ihre Kompetenz anhand Ihrer aktuellen Aufgabenstellungen

Inhalte der Ausbildung

Modul 1: Strategisches Vorgehen

Wo soll es hingehen und was ergibt sich aus der Ausgangssituation?

- Grundlagen des Change-Managements
- Strategisches Vorgehen
- Diagnose der Ausgangssituation
- Wecken von Veränderungsenergien
- Evaluation von Veränderungsprozessen

Modul 2: Prozesse des Change-Management gestalten

Wie und mit welchen Methoden gehe ich als Change-Manager vor?

- Phasen des Veränderungsprozesses
- Umgang mit den politischen Faktoren im Unternehmen
- Merkmale sozialer Systeme als Gestaltungsfaktor
- Systemisches Projektmanagement
- Information und Kommunikation in Veränderungsprozessen

Modul 3: Umgang mit Menschen in Veränderungsprozessen

Wie sichere ich die Akzeptanz für die Veränderung im sozialen System?

- Umgang mit Widerstand
- Umgang mit Konflikten
- Teamsteuerung
- Kulturelle und interkulturelle Aspekte
- Stabilisierung von Veränderungsprozessen

Zielgruppe

Führungskräfte, Projekt- und „Change-Manager“, die Veränderungen in ihrem Unternehmen erfolgreich durchführen möchten.

Umfang

Die Ausbildung besteht aus 3 Blöcken von jeweils 3,5 Tagen.

Teilnehmerzahl

Max. 12 Teilnehmer

Design

Die Ausbildung ist praxisorientiert und zielt darauf, Ihre konkreten Probleme und Fragestellungen in den Übungen zu bearbeiten. So wird das Gelernte mit den persönlichen Erfahrungen verknüpft, sowie eine Konkretisierung der Inhalte auf die eigene Arbeit erreicht.

Rahmen

Die Ausbildung findet sowohl als firmeninterne als auch als offene Veranstaltung statt. Gerne gestalten wir mit Ihnen zusammen eine für Ihr Unternehmen passende Ausbildung zum Change-Management.

Einzel- oder Teamcoaching als vertiefendes Angebot

Ergänzend zu den Modulen werden den Teilnehmern Einzel- oder Teamcoachings angeboten, in denen sie aktuelle Veränderungsprozesse aus ihrer Praxis individuell bearbeiten können.