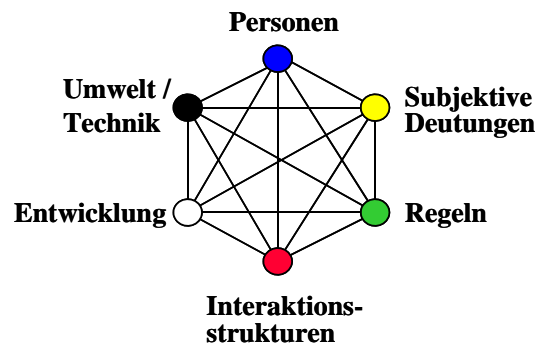


Grundlage

Grundlage unserer Arbeit ist das Konzept der „Personalen Systemtheorie“, das Prof. Eckard König und Frau Dr. Gerda Volmer vor dem Hintergrund der Arbeiten von Gregory Bateson Ende der 80er Jahre entwickelt haben.

Faktoren dieses systemischen Ansatzes sind:

- Die beteiligten **Personen** des Systems
- Die **subjektiven Deutungen** der Personen
- Die im System geltenden **Regeln**
- Die bestehenden **Interaktionsstrukturen**
- Die Historie / **Entwicklung** des Systems
- Die **Systemumwelt** und **Technik**



Wie die Grafik zeigt, können sich die Systemfaktoren zusätzlich gegenseitig beeinflussen.

Systemisches Projektmanagement basiert auf der Beachtung der Bestimmungsfaktoren und ihrer Abhängigkeiten und berücksichtigt diese zusätzlich zu den konventionellen Betrachtungsweisen.

Anbieter

GUDACKER UND PARTNER ist eine Unternehmensberatung, deren Arbeitsschwerpunkte die Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen, Projektmanagement, Teamentwicklung und Coaching sind.

GUDACKER UND PARTNER verfügt über ein Netzwerk von professionell ausgebildeten Beratern, Coachs und Trainern, die alle mehrjährige Erfahrung mit unterschiedlichsten Veränderungsprojekten haben.

Termine

Aktuelle Termine und weitere Informationen finden Sie unter www.sbgp.de oder Sie können diese bei uns telefonisch erhalten.

Kontakt

GUDACKER UND PARTNER
SYSTEMISCHE BERATUNG

Am Hasensprung 31
D-60437 Frankfurt am Main

Telefon: 069-95 05 83 45

Handy: 0177-66 0 56 57

Fax: 069-50 93 01 44

Internet: www.sbgp.de

Email: gudacker@sbgp.de



GUDACKER UND PARTNER
SYSTEMISCHE BERATUNG



GUDACKER UND PARTNER
SYSTEMISCHE BERATUNG

Systemisches Projektmanagement

**Seminarangebot
für Projektleiter,
Projektmitarbeiter
und Berater**

Systemisches Projektmanagement

Die Methoden des „klassischen“ Projektmanagements reichen nicht aus, um komplexe Projekte erfolgreich durchführen zu können. Entscheidend ist die Akzeptanz für die Veränderungen und der erfolgreiche Umgang mit den menschlichen Faktoren.

Dazu bedarf es

- Kommunikativer Fähigkeiten, um einen guten Kontakt zu allen Beteiligten zu schaffen und bessere Gesprächsergebnisse zu erzielen
- Verfahren, um eine klare und umfassende Diagnose der Situationen durchzuführen
- Know-how zum Umgang mit Konflikten, Widerständen und politischen Faktoren
- Wissen, welche Handlungsmöglichkeiten Ihnen als Führungskraft des Projektes zur Verfügung stehen
- Der Einschätzung, welche der Möglichkeiten sinnvoll, situations- und personengerecht sind
- Methoden zur Überprüfung und zur Stabilisierung der Veränderungen

Ziele des Angebotes

- Anhand der personalen Systemtheorie lernen Sie Modelle, Konzepte und Instrumente des systemischen Projektmanagements kennen
- Sie erweitern Ihre Kompetenz anhand Ihrer aktuellen Aufgabenstellungen
- Sie gewinnen mehr Sicherheit für die Erledigung Ihrer Aufgaben und im Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen, Lieferanten und Kunden.

Inhalte der Ausbildung

Modul 1: Gesprächsführung und Verhandlung

Wie führe ich die Auftragsklärung durch und was ergibt sich daraus?

- Klassisches und systemisches Projektmanagement
- Kontaktaufbau und Kommunikation mit Kunden und Projektmitarbeitern
- Problemlösungsgespräche führen
- Auftragsklärung und Recontracting
- Verhandlungen führen, Ressourcen sichern

Modul 2: Der Projektmanager als Führungskraft

Wie führe ich das Projekt und die Projektmitarbeiter, damit das Projekt ein Erfolg werden kann?

- Umgang mit den politischen Faktoren im Unternehmen
- Merkmale sozialer Systeme als Gestaltungsfaktor
- Umgang mit Konflikten
- Projektmanager als Führungskraft
- Teamarbeit und Teamsteuerung

Modul 3: Umgang mit Menschen in schwierigen Situationen

Wie sichere ich die Akzeptanz?

- Umgang mit Widerstand
- Gestaltung und Durchführung von Workshops und anderen Interventionen
- Kulturelle und interkulturelle Aspekte
- Präsentation von Ergebnissen
- Evaluation und Stabilisierung von Veränderungsprozessen

Zielgruppe

Projektleiter, Projektmitarbeiter und Berater die Projekte erfolgreicher durchführen möchten und denen die Inhalte des „klassischen“ Projektmanagements bereits vertraut sind.

Umfang

Die Ausbildung besteht aus 3 Blöcken von jeweils 3,5 Tagen.

Teilnehmerzahl

Max. 12 Teilnehmer

Design

Die Ausbildung ist praxisorientiert und zielt darauf, Ihre konkreten Probleme und Fragestellungen in den Übungen zu bearbeiten. So wird das Gelernte mit den persönlichen Erfahrungen verknüpft, sowie eine Konkretisierung der Inhalte auf die eigene Arbeit erreicht.

Rahmen

Die Ausbildung findet sowohl als firmeninterne als auch als offene Veranstaltung statt. Gerne gestalten wir mit Ihnen zusammen eine für Ihr Unternehmen passende Ausbildung zum klassischen und systemischen Projektmanagements.

Einzel- oder Teamcoaching als vertiefendes Angebot

Ergänzend zu den Modulen werden den Teilnehmern Einzel- oder Teamcoaching angeboten, in denen sie aktuelle Veränderungsprozesse aus ihrer Praxis individuell bearbeiten können.